



UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
AL-SULTAN ABDULLAH

Pelan Strategik 2026-2030

Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah



Hak Cipta © Universiti Malaysia Pahang AI-Sultan Abdullah
Cetakan Pertama Februari 2026

Hakcipta adalah terpelihara
Setiap bahagian daripada terbitan ini tidak boleh
dipindahkan semula kepada bentuk lain, sama ada dengan cara
elektronik, mekanikal, gambar, rakaman dan sebagainya
tanpa mendapat izin daripada Pusat Pengurusan Strategik dan Kualiti,
Universiti Malaysia Pahang AI-Sultan Abdullah, 26600 Pekan Bandar Diraja,
Pahang Darul Makmur.

Penaung:

Profesor Ts. Dr. Yatimah binti Alias
Naib Canselor

Ketua Editor:

Profesor Ts. Dr. Kamal bin Yusoh
Penolong Naib Canselor (Strategik Korporat)

Editor:

Profesor Madya Ir. Ts. Dr. Faiz bin Mohd Turan
Profesor Madya Ts. Dr. Muhammad Ashraf bin Fauri @ Fauzi

Pengarang:

Encik Wan Nazrul Helmy bin Wan Mohd Zain

Pembaca Prof:

Encik Saharudin bin Ramli
Puan Safriza binti Baharuddin

Reka Letak:

Encik Azman bin Md Diah

Pentadbiran:

Puan Norshalawati binti Mat Yusof
Encik Mohammad Hilmy bin Mohd Seripudin
Encik Hizir bin Mokhtar

Pusat Pengurusan Strategik dan Kualiti

Universiti Malaysia Pahang AI-Sultan Abdullah
2026





FALSAFAH PENDIDIKAN KEBANGSAAN

“Pendidikan di Malaysia adalah suatu usaha berterusan ke arah lebih memperkembangkan potensi individu secara menyeluruh dan bersepadu untuk melahirkan insan yang seimbang dan harmonis dari segi intelek, rohani, emosi dan jasmani berdasarkan kepercayaan dan kepatuhan kepada Tuhan. Usaha ini bertujuan untuk melahirkan warganegara Malaysia yang berilmu pengetahuan, berketerampilan, berakhlak mulia, bertanggungjawab dan berkeupayaan mencapai kesejahteraan diri serta memberikan sumbangan terhadap keharmonian dan kemakmuran keluarga, masyarakat dan negara”





**KEBAWAH DULI PADUKA BAGINDA SULTAN PAHANG
AL-SULTAN ABDULLAH RI'AYATUDDIN AL-MUSTAFA BILLAH SHAH
IBNI AL-MARHUM SULTAN HAJI AHMAD SHAH**

DKP., DKM., DK., DMN, SSAP., SIMP., DK.(Terengganu)., DK.(Johor)., SPMJ.,
DKMB.(Brunei)., DK.(Kedah)., DK.(Perlis)., DK.(Perak)., DK.(Selangor)., DK.(Kelantan).,
Order Of The State Of The Republic Of Turkiye, Grand Cross of the Order of Saint-Charles (Monaco)

**CANSELOR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH**



**KEBAWAH DULI PADUKA MULIA TENGKU MAHKOTA PAHANG
TENGKU HASSANAL IBRAHIM ALAM SHAH
IBNI AL-SULTAN ABDULLAH RI'AYATUDDIN AL-MUSTAFA BILLAH SHAH
DK., SAAS., SSAP., SIMP.**

**PRO-CANSELOR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH**



TAN SRI DATO' SRI (DR.) ABI MUSA ASA'ARI BIN MOHAMED NOR
PSM., SSAP., SIMP., DIMP., SMP.

PRO-CANSELOR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH

“Maka, apa yang disebut di dalam lonjakan dalam Rancangan Pendidikan Kebangsaan ini adalah menggesa semua pihak melaksanakan dengan segera, dengan secepat mungkin, dengan gagah, dengan ikhlas, dengan tekad yang bersungguh-sungguh untuk memberi jaminan kepada anak-anak bangsa mendapat yang sebaiknya, lebih baik daripada generasi saya dan generasi selepasnya, apa itu teknologi baharu, apa itu transformasi digital dan AI.”

**YANG AMAT BERHORMAT
DATO' SERI ANWAR BIN IBRAHIM**

PERDANA MENTERI MALAYSIA

Majlis Peluncuran
Rancangan Pendidikan Negara 2026-2035
20 Januari 2026



“Sesebuah negeri boleh membina bangunan yang megah, jalan raya yang luas dan projek yang gah, namun tanpa rakyat yang berpengetahuan, celik teknologi, berkemahiran dan berdaya saing, pembangunan itu tidak akan mampu dipertahankan dalam jangka masa yang panjang.”

**YANG AMAT BERHORMAT
DATO' SRI DIRAJA HAJI WAN ROSDY BIN WAN ISMAIL**

MENTERI BESAR PAHANG

Pembentangan
Belanjawan Negeri Pahang 2026
5 Disember 2025



“Saya tidak mengatakan kita sempurna, tidak; kerana proses pendidikan kita merupakan proses yang sangat dinamik. Mahu tidak mahu, kita akan berhadapan dengan pelbagai cabarannya. Kita akan sentiasa berhadapan dengan pembangunan baharu, perkembangan-perkembangan baharu, dan ini menuntut kita untuk melakukan perubahan dan persediaan untuk bergerak ke hadapan.”

**YANG BERHORMAT
DATO' SERI DIRAJA DR. ZAMBRY BIN ABDUL KADIR**

MENTERI PENDIDIKAN TINGGI

Majlis Perutusan Tahun Baharu 2026
Menteri Pendidikan Tinggi
20 Januari 2026



“Dari Kolej Universiti Kejuruteraan & Teknologi Malaysia (KUKTEM), Universiti Malaysia Pahang (UMP) dan kini Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA), kita akan terus dipandu oleh kelima-lima Nilai Teras UMPSA iaitu hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta, teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati, kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana, cekal dalam menghadapi cabaran dan proaktif dalam tindakan. Justeru, dokumen UMPSA30 ini merupakan manifestasi iltizam untuk terus berevolusi secara dinamik bagi mencapai visi kita sebagai Universiti Teknologi Terunggul.”

**YANG BERBAHAGIA
DATO' SERI ABDUL RAZAK BIN JAAFAR**

PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH



“Selain menterjemah aspirasi Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026-2035, dokumen UMPSA30 ini merupakan instrumen penting dalam menstruktur semula agenda pembangunan universiti agar lebih responsif terhadap landskap global dan kehendak industri. UMPSA30 memberi tumpuan kepada pertumbuhan berfasa, pengukuhan sistem sokongan dalaman serta pemerksaan ekosistem universiti yang mampan. Ini disejajarkan dengan konsep SPIROS iaitu Kemahiran (*Skills*), Kesempurnaan (*Perfection*), Impak (*Impact*), Daya Tahan (*Resilience*), Pengoptimuman (*Optimization*) dan Kelestarian (*Sustainability*).”

**YANG BERBAHAGIA
PROFESOR TS. DR. YATIMAH BINTI ALIAS**

NAIB CANSELOR
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG AL-SULTAN ABDULLAH



Kerangka Strategik UMPSA

Visi

Universiti Teknologi Terunggul

Misi

Kami bertekad untuk cemerlang dalam menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan teknologi aras tinggi yang dipacu bersama komuniti melalui ekosistem keusahawanan sosial.

Falsafah

Kepercayaan bahawa ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah untuk dimanfaatkan. Penekanan kepada ilmu gunaan yang dipraktikkan oleh insan berakhlak akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

Objektif

1. Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
2. Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
3. Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
4. Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

Nilai Teras

1. Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
2. Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
3. Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
4. Cekal dalam menghadapi cabaran.
5. Proaktif dalam tindakan.

Perjalanan Pelan Strategik UMPSA

2002- 2007

Meletakkan Asas
Universiti Teknikal



2008- 2010

Memperkuh Asas
Universiti Teknikal



2011- 2015

Menjadi Universiti Teknikal
(Teknologi) Pilihan Utama



2016- 2020

Menjana Kegemilangan



2021- 2025

Mencapai
Kegemilangan



2026-2030

Memperkasakan
Kegemilangan



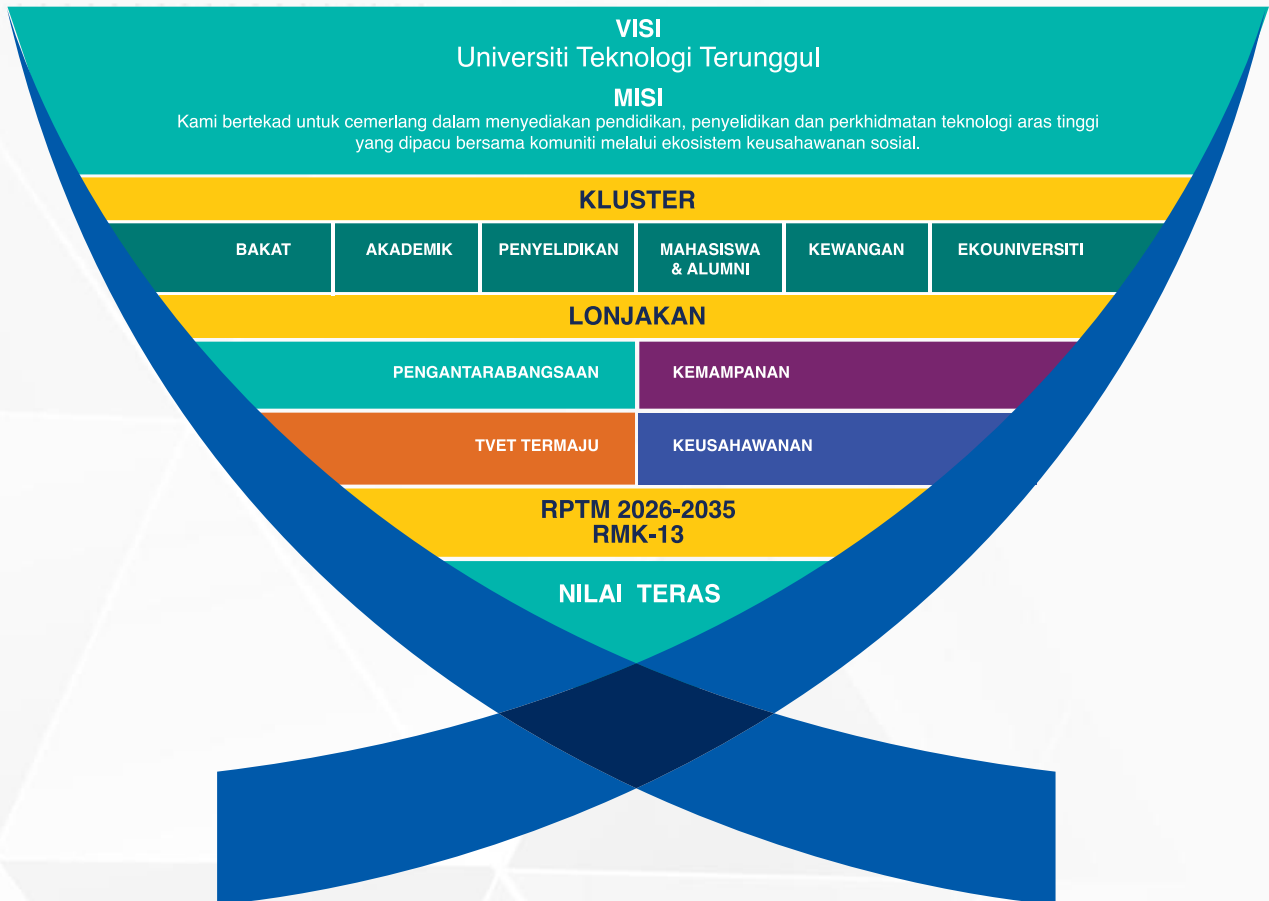
2050

Mencapai Keunggulan



Model Gading UMPSA30

Gading gajah merupakan identiti utama yang mendasari reka bentuk jata negeri Pahang Darul Makmur. Dari sudut saintifik, gajah merupakan haiwan darat yang terbesar, sekali gus melambangkan kudrat dan tenaga mapan. Sebagai sebuah Universiti Awam dan Badan Berkanun Persekutuan yang berpangkalan di negeri Pahang Darul Makmur, maka UMPSA komited untuk memposisikan kewujudannya sejak 16 Februari 2002 dalam konteks strategik dasar pendidikan tinggi Kerajaan Malaysia dan Kerajaan Negeri Pahang, Justeru, Model Gading UMPSA30 merupakan manifestasi kepada komitmen tersebut, sekali gus merumuskan kerangka Pelan Strategik UMPSA 2026-2030.



Lonjakan 1: **Pengantarabangsaan**

Objektif Strategik 1A:

Memperkasa Jaringan Global dan Pengantarabangsaan UMPSA (Institusi)

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
1A.1: Inisiatif Penentu Kedudukan Strategik	Bilangan rakan kerjasama strategik dengan 500 universiti teratas dalam ranking QS/THE	Penolong Naib Canselor (Strategik Korporat)
	Bilangan pengiktirafan kualiti dan kebolehlihatan antarabangsa	
1A.2: Pemeraksanaan Perkhidmatan Sokongan	i. Peratusan Tinjauan Kepuasan Hati Pelanggan mengenai kualiti perkhidmatan (SERVQUAL)	Penolong Naib Canselor (Pembangunan)
1A.3: Kedudukan Universiti Sebagai Destinasi Pilihan	i. Peratusan enrolmen mahasiswa antarabangsa	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
1A.4: Membangunkan Program Pembelajaran Maya Global	i. Bilangan kuliah global secara dalam talian melalui kerjasama antarabangsa	
1A.5: Melebarkan Jejak Akademik Malaysia Melalui Program Antarabangsa	i. Bilangan kelulusan permohonan bagi pelaksanaan Program Pendidikan Transnasional (TNE) merangkumi Ijazah Dual, Sarjana dan Doktor Falsafah	

Objektif Strategik 1B:

Menarik dan Mengembangkan Bakat Global (Staf)

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
1B.1: Membangunkan Bakat Akademik dan Penyelidikan Antarabangsa	i. Peratusan pascadoktoral antarabangsa	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
	ii. Peratusan staf antarabangsa	Pendaftar
	iii. Peratusan mobiliti staf (Akademik)	
	iv. Peratusan mobiliti staf (Pentadbiran)	
1B.2: Menerapkan Perspektif Antarabangsa dalam Pembelajaran dan Penilaian	i. Bilangan staf akademik yang diiktiraf melalui pelantikan rasmi di peringkat antarabangsa (dalaman dan luaran)	Pendaftar

Objektif Strategik 1C:

Membangunkan Kepimpinan Global Mahasiswa

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
1C.1: Meningkatkan Mobiliti Dalam dan Luaran	i. Bilangan penyertaan dalam program mobiliti berkredit (Dalam – Kredit)	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
	ii. Bilangan penyertaan dalam program mobiliti tidak berkredit (Dalam – Tanpa Kredit)	
	iii. Bilangan penyertaan dalam program mobiliti berkredit (Luaran – Kredit)	
	iv. Bilangan penyertaan dalam program mobiliti tidak berkredit (Luaran – Tanpa Kredit)	
1C.2: Penawaran Biasiswa dan Bantuan Kewangan Berdaya Saing	i. Bilangan biasiswa kepada mahasiswa	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
	ii. Bilangan bantuan kewangan kepada mahasiswa	
1C.3: Mewujudkan Pengalaman Kampus Bertaraf Dunia	i. Peratusan mahasiswa yang memperoleh Indeks GVI	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
1C.4: Program Latihan Duta Kebangsaan dan Antarabangsa	i. Bilangan penyertaan mahasiswa dalam Program Latihan Duta Kebangsaan	
	ii. Bilangan penyertaan mahasiswa dalam Program Latihan Duta Antarabangsa	

Objektif Strategik 1D:

Memartabatkan Kecemerlangan Penyelidikan dan Inovasi

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
1D.1: Memperkasa Kerjasama Penyelidikan Antarabangsa Berimpak Tinggi	i. Bilangan penerbitan antarabangsa bagi penulisan bersama	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
1D.2: Menggalak dan Menyokong Projek Penyelidikan Bersama	i. Peratusan geran padanan antarabangsa	
1D.3: Memperkasakan Keupayaan Perolehan Geran Antarabangsa	i. Peratusan geran antarabangsa institusi atau industri (Padanan dan Pendanaan Penuh)	
1D.4: Membangunkan Hab Inovasi Global	i. Bilangan pusat penyelidikan dan makmal antarabangsa	

Lonjakan 2: **Kemampuan**

Objektif Strategik 2A:

Pemerkasaan dan Kepimpinan Mahasiswa Secara Holistik

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2A.1: Infrastruktur Digital Berintegrasi	i. Bilangan infrastruktur digital berintegrasi	Penolong Naib Canselor (Pembangunan)
2A.2: Memperkasakan Pelantar Data Berpusat	i. Bilangan <i>use cases</i> penggunaan pelantar data berpusat	
2A.3: Keupayaan Data Analitik AI Termaju	i. Bilangan <i>use cases</i> penggunaan berpandukan AI	
2A.4: Kampus Pintar	i. Bilangan pelaksanaan inisiatif kampus pintar	

Objektif Strategik 2B:

Memartabat Kemampanan Melalui Amalan Ekouniversiti

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2B.1: Pemerkasaan Kepimpinan bagi Kesihatan Planet dan Kemampanan	i. Peratusan pemimpin yang menghadiri kursus kesihatan planet dan kemampanan	Penolong Naib Canselor (Pembangunan)
2B.2: Mengintegrasikan Kesihatan Planet dan Kemampanan ke dalam Polisi	i. Peratusan penerapan nilai kesihatan planet dan kemampanan ke dalam polisi	
2B.3: Mengintegrasikan Kesihatan Planet dan Kemampanan ke dalam Kurikulum	i. Peratusan penerapan nilai kesihatan planet dan kemampanan ke dalam kursus dan pembelajaran berasaskan pengalaman	
2B.4: Memupuk Ekosistem Mesra Planet dan Alam Sekitar	i. Peratusan pengurangan jejak karbon	

Objektif Strategik 2C:

Membina Kemampanan Kewangan Masa Hadapan

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2C.1: Meningkatkan Kecekapan Operasi	i. Strategi pelaburan (nisbah penjanaan pendapatan dengan perbelanjaan operasi)	Bendahari / Penolong Naib Canselor (Pembangunan)
2C.2: Memperkasa Pungutan Dana dan Kedermawanan Melalui Endowmen, Wakaf dan Zakat	i. Jumlah nilai pungutan tahunan endowmen, wakaf, zakat dan sumbangan dana	Bendahari
2C.3: Mengoptimum Hasil dan Kecekapan Anak-anak Syarikat Universiti	i. Peratusan sumbangan hasil daripada keuntungan bersih anak syarikat	Bendahari / Ketua Pegawai Eksekutif Anak Syarikat Berkaitan Universiti
	ii. Mengembangkan aliran pendapatan melalui anak syarikat berkaitan universiti	Ketua-ketua Pegawai Eksekutif Anak Syarikat Berkaitan Universiti
2C.4: Mengembangkan Diversifikasi Hasil	i. Jumlah nilai geran kewangan dalam Ringgit Malaysia (selain daripada peruntukan Kementerian Pendidikan Tinggi)	Bendahari
	ii. Peratusan pulangan pelaburan (ROI) tahunan	
	iii. Hasil janaan daripada diversifikasi perniagaan dan aktiviti komersial yang diarahkan universiti	Ketua-ketua Pegawai Eksekutif Anak Syarikat Berkaitan Universiti

Objektif Strategik 2D:

Mengembangkan Penyelidikan Translasi dan Pertukaran Teknologi

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2D.1: Memperkukuh Konsortium Automotif	i. Bilangan projek berkaitan automotif	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
2D.2: Menubuhkan Hab Aeroangkasa	i. Bilangan projek berkaitan aeroangkasa	
2D.3: Leveraj Sumber Asli Tempatan dengan Kerjasama Kerajaan Negeri Pahang	i. Bilangan projek berkaitan Kerajaan Negeri Pahang	
2D.4 : Kecemerlangan Tenaga Bendalir	i. Bilangan projek berkaitan tenaga	
2D.5: Leveraj Kepakaran dan Sumber Universiti	ii. Bilangan projek berkaitan bidang kepakaran yang disenaraikan dalam Kluster Pengetahuan UMPSA	

Objektif Strategik 2E:

Membina Keupayaan Staf yang Adaptif dan Berdaya Tahan

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2E.1: Penggalakan Kesejahteraan dan Daya Tahan Staf Secara Holistik	i. Peratusan kesejahteraan staf melalui penambahbaikan kualiti persekitaran kerja	Pendaftar
2E.2: Mengoptimum Penempatan Staf dan Kecekapan Sumber	i. Bilangan staf yang melalui pusingan kerja atau program rentas fungsi	
	ii. Bilangan staf terlatih di bawah program pengembangan kompetensi dan keupayaan (Pentadbiran)	
	iii. Bilangan staf terlatih di bawah program pengembangan kompetensi dan keupayaan (Kepimpinan)	
2E.3: Membangunkan Staf Berkemahiran Digital dan Memiliki Ketersediaan Masa Hadapan	i. Peratusan staf berkemahiran serta berpengetahuan teknologi digital (Bakat Digital Akademik)	
	ii. Peratusan staf berkemahiran serta berpengetahuan teknologi digital (Bakat Digital Pentadbir)	

Objektif Strategik 2F:

Pemajuan Mahasiswa dan Kepimpinan Secara Holistik

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2F.1: Program Kepimpinan ADAB	i. Peratusan pemimpin mahasiswa bertauliah yang menampilkan kemajuan berkala dalam kompetensi kepimpinan	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
2F.2: Komuniti Pembelajaran dan Kediaman	i. Peratusan mahasiswa yang terlibat dalam program komuniti pembelajaran dan kediaman	
2F.3: Ekosistem Kebajikan Bersepadu	i. Peratusan transformasi masa depan mahasiswa B40 melalui pengupayaan	

Objektif Strategik 2G:

Ekosistem Inklusif

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
2G.1: Sokongan Kampus Inklusif	i. Peratusan kadar keciciran berdasarkan sesi akademik	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
	ii. Peratusan staf dari pelbagai latar belakang yang berprestasi ke arah kemajuan kerjaya melalui perkhidmatan sokongan kerjaya secara inklusif	Penolong Naib Canselor (Pembangunan)

Lonjakan 3: **TVET Termaju**

Objektif Strategik 3A:

Memperkasa Program dan Kurikulum TVET Berpaksikan Industri

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
3A.1: Membangunkan Program Modular dan Pentauliahan Mikro Berasaskan TVET dengan Kerjasama Rakan Industri	i. Bilangan program akademik melalui kredit persijilan terkumpul (<i>Stackable Degree</i> berasaskan kursus pentauliahan mikro)	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
	ii. Penawaran program pembelajaran terbuka dan jarak jauh (ODL)	
3A.2: Memperkenalkan Laluan Persijilan Profesional Bersepadu dengan Program Akademik	i. Peratusan mahasiswa yang memperoleh persijilan kompetensi sebelum gradulasi	
3A.3: Memperkasa Kurikulum Dengan Industri Demi Relevansi dan Pendedahan Amali	i. Bilangan personel industri atau agensi yang terlibat sebagai pengajar	
	ii. Bilangan program teknologi tinggi dan bernilai tinggi (HTHV)	
	iii. Bilangan program berorientasikan pendekatan pembelajaran berasaskan kerja (WBL)	
3A.4: Memperkasa Program Pascasiswazah Industri	i. Bilangan enrolmen program pascasiswazah berasaskan industri (PhD Industri)	
3A.5: Mengembangkan Integrasi AI dalam Pelaksanaan Program	i. Peratusan integrasi AI dalam program akademik	

Objektif Strategik 3B:

Mengembangkan Kerjasama Strategik Industri dan Jaringan TVET Global

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
3B.1: Menubuhkan Hab TVET Termaju ASEAN	i. Bilangan rakan kerjasama TVET antarabangsa	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
3B.2: Kerjasama Industri Multinasional bagi Program TVET	i. Bilangan program kerjasama latihan dengan rakan industri multinasional	
3B.3: Melaksanakan Program Sabatikal atau Sangkutan Industri untuk Staf	i. Bilangan staf yang mengikuti program sabatikal atau sangkutan industri (Akademik)	Pendaftar
	ii. Bilangan staf yang mengikuti program sabatikal atau sangkutan industri (Pentadbiran)	

Objektif Strategik 3C:

Memacu Inovasi Melalui Penyelidikan TVET

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
3C.1: Meningkatkan Geran Industri dan Geran Gunaan	i. Bilangan geran industri dan geran gunaan	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
3C.2: Memperkukuh Kerjasama Industri-Akademia dalam Kampus	i. Bilangan industri di kampus (IOC)	
3C.3: Menggalakkan Penyelidikan Gunaan dalam Teknologi dan Inovasi	i. Bilangan pemindahan teknologi (carian teknologi dan pembangunan produk)	
	ii. Bilangan produk atau perkhidmatan prapengkomersialan	
3C.4: Memperkasa Jaringan Penyelidikan TVET	i. Bilangan projek kerjasama inovasi dan penyelidikan	

Objektif Strategik 3D:

Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan dan Kesianaan Industri

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
3D.1: Memperkasakan Laluan APEL-Q	i. Peratusan graduan APEL-Q	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
3D.2: Memperkasakan Pembelajaran Berterusan dan Persijilan Profesional	i. Bilangan staf yang memperoleh persijilan kompetensi atau profesional / mengikuti program latihan semula (<i>reskilling</i>) atau peningkatan kemahiran (<i>upskilling</i>) yang diiktiraf industri atau agensi berkaitan	Pendaftar
3D.3: Melaksanakan Program Latihan Industri Berstruktur	i. Bilangan latihan industri berstruktur	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)

Lonjakan 4: **Keusahawanan**

Objektif Strategik 4A:

Memperkukuh Keusahawanan dalam Pembelajaran dan Budaya Kampus

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
4A.1: Memperbadankan Syarikat Mahasiswa melalui Inkubator Keusahawanan	i. Bilangan inkubator yang diwujudkan mahasiswa semasa pengajian	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
4A.2: Mengembangkan Kerjasama Strategik Industri bagi Pembiayaan Keusahawanan	i. Bilangan kerjasama strategik dengan agensi pembiaya	
	ii. Jumlah nilai pembiayaan keusahawanan	
4A.3: Menggalakkan Pemikiran Reka Bentuk, Kanvas Model Perniagaan dan Simulasi Syarikat Pemula	i. Bilangan penyertaan mahasiswa dalam inovasi keusahawanan	
	ii. Bilangan aktiviti inovasi keusahawanan	
4A.4: Memperkasa Budaya Keusahawanan dalam Pertubuhan Mahasiswa	i. Jumlah hasil jualan tahunan melalui aktiviti keusahawanan pertubuhan mahasiswa	
4A.5: Membangunkan Staf melalui Program Inkubator	i. Bilangan staf akademik yang dibangunkan melalui program inkubator	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Objektif Strategik 4B:

Memperkasakan Hubungan Industri dan Komuniti bagi Inovasi dan Pengkomersialan Berimpak

Strategi Utama	Petunjuk Prestasi Utama	Peneraju
4B.1: Meluaskan Projek Perundingan Melibatkan Industri	i. Peratusan staf akademik yang menyediakan perkhidmatan perundingan kepada industri	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
4B.2: Pelesenan Harta Intelek dan Model Pengewangan melalui Hubungan Industri	i. Bilangan penjualan atau pelesenan harta intelek bagi syarikat pemula UMPSA atau entiti luar	
4B.3: Libat Urus Usahawan Alumni Sebagai Mentor dan Pendukung Ekosistem	i. Bilangan usahawan alumni yang dilibatkan sebagai mentor atau pendukung	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
4B.4: Memacu Inovasi dan Pindahan Pengetahuan melalui Makmal Hidup	i. Bilangan makmal hidup yang aktif	Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Sekalung Penghargaan

Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA) dengan segala sukacitanya merakamkan ucapan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua pihak yang terlibat khususnya Ahli Lembaga Pengarah Universiti, barisan Pengurusan Tertinggi serta seluruh warga universiti.

Penghargaan turut dizahirkan kepada Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia, rakan strategik industri, alumni, pelajar serta semua pemegang taruh atas sumbangan idea dan sokongan dalam merangka Pelan Strategik UMPSA 2026-2030 (UMPSA30). Semoga UMPSA30 menjadi panduan strategik dalam memacu kecemerlangan dan kelestarian universiti bagi tempoh 2026–2030.

Pelan Strategik 2026-2030

Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah

Kejuruteraan • Teknologi • Kreativiti | **Study@UMPSA** | **ECO-CAMPUS GREEN FLAG**

